



50-50 Recruitment

Eerlijk. Transparant. In balans.

ALGEMENE VOORWAARDEN – 50-50 RECRUITMENT

Artikel 1 – Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

50-50 Recruitment: de opdrachtnemer die werving & selectie en interim-bemiddeling verzorgt.

Opdrachtgever: de partij die 50-50 Recruitment inschakelt.

Kandidaat: de door 50-50 Recruitment voorgestelde professional in het kader van werving & selectie.

Interim professional: de zelfstandige professional die via bemiddeling werkzaamheden verricht.

Eindklant: de organisatie waarvoor de interim professional werkzaamheden uitvoert.

Artikel 2 – Toepasselijkheid

Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, overeenkomsten en dienstverlening van 50-50 Recruitment, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

Artikel 3 – Werving & Selectie

3.1 Honorarium

Het honorarium van 50-50 Recruitment wordt berekend over het **bruto jaarsalaris van de kandidaat inclusief vakantiegeld** en bedraagt:

- **Optie I:** 18%
- **Optie II:** 20%

3.2 Betaling

Optie I – Volledige betaling bij start

- 100% van het factuurbedrag dient te worden voldaan binnen **14 dagen na ondertekening van de arbeidsovereenkomst**.
- Indien de kandidaat niet in dienst treedt, wordt **100% van het factuurbedrag gecrediteerd**.
- Indien de kandidaat de proeftijd niet succesvol doorloopt, wordt **50% van het factuurbedrag gecrediteerd**.
- Indien de kandidaat binnen **zes maanden na indiensttreding** uit dienst treedt, wordt eveneens **50% van het factuurbedrag gecrediteerd**.



Optie II – Gespreide betaling

- 50% van het factuurbedrag binnen **14 dagen na ondertekening van de arbeidsovereenkomst**.
- 50% in de **eerste week na afloop van de proeftijd**.
- Indien de kandidaat de proeftijd niet succesvol doorloopt, vervalt de tweede termijn.

3.3 Definitie uit dienst treden

Onder uit dienst treden wordt verstaan beëindiging van de arbeidsovereenkomst binnen zes maanden na indiensttreding, ongeacht de reden, met uitzondering van:

- reorganisatie of bedrijfseconomisch ontslag;
- langdurige arbeidsongeschiktheid;
- beëindiging wegens ernstig verwijtbaar handelen van de opdrachtgever.

3.4 Herplaatsing

Interne herplaatsing binnen zes maanden leidt niet tot creditering; het honorarium blijft volledig verschuldigd.

3.5 Marketingkorting

Bij toestemming voor plaatsing van het bedrijfslogo als samenwerkingspartner wordt **1% korting** toegepast. Kortingen zijn niet cumulatief.

3.6 Minimumfee

De minimumfee bedraagt **EUR 3.500,- exclusief btw**.

Artikel 4 – Interim dienstverlening & 50-50 deal

4.1 Rol van partijen

50-50 Recruitment treedt uitsluitend op als **bemiddelaar**.

De opdrachtgever sluit de overeenkomst met de eindklant en is verantwoordelijk voor de facturatie richting de eindklant.

4.2 Facturatie

- De opdrachtgever factureert de eindklant.
- 50-50 Recruitment factureert uitsluitend aan de opdrachtgever.



4.3 50-50 deal (margeverdeling)

De overeengekomen marge wordt verdeeld als volgt:

- 50% voor 50-50 Recruitment;
- 25% voor de interim professional (verwerkt in hoger uurtarief);
- 25% voor de eindklant (verwerkt in lager doorbelast tarief).

4.4 Betaling

Facturatie vindt maandelijks achteraf plaats op basis van goedgekeurde urenregistratie. Betaling binnen **14 dagen na factuurdatum**.

4.5 Betalingsrisico

Niet-betaling door de eindklant ontslaat de opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichting aan 50-50 Recruitment.

Artikel 5 – Compliance & Wet DBA

50-50 Recruitment is geen werkgever en oefent geen gezag uit over de interim professional.

De interim professional is zelfstandig ondernemer en verantwoordelijk voor belastingen, premies en verzekeringen.

Partijen handelen conform de **Wet DBA** en richten de samenwerking zodanig in dat geen sprake is van schijnzelfstandigheid.

Artikel 6 – Aansprakelijkheid & vrijwaring

De opdrachtgever vrijwaart 50-50 Recruitment voor claims, boetes en naheffingen voortvloeiend uit de inzet van de interim professional.

De aansprakelijkheid van 50-50 Recruitment is beperkt tot het bedrag dat door haar verzekering wordt uitgekeerd.

Artikel 7 – Slotbepalingen

Alle bedragen zijn exclusief btw.

Betaling geschiedt zonder opschorting of verrekening.

Op alle overeenkomsten is **Nederlands recht** van toepassing.

Geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in Nederland.
